



S.T.E.P. EXECUTIVE CASEBOOK

Casi selezionati di trasformazione.

Una sfida. Un meccanismo. Una conseguenza misurabile.

Strategy | Trust | Economics | Performance

La strategia richiede execution. La trasformazione richiede integrità.

Dalla strategia all'execution

LA SFIDA

Governance e modelli operativi frammentati rendevano difficile tradurre la direzione strategica in un'azione coordinata.

IL MIO APPROCCIO

Chiariti i diritti decisionali, allineati gli stakeholder e tradotte le priorità del CdA in metriche di execution misurabili.

L'IMPATTO

Governance più solida, maggiore allineamento e una piattaforma più coerente per la trasformazione.

CONSEGUENZA DI EXECUTION GOVERNANCE

La strategia diventa duratura quando i diritti decisionali sono espliciti, le priorità non negoziabili e l'execution è governata.

Trasformazione del sourcing strategico

LA SFIDA

La spesa per consulenza esterna aveva raggiunto c. €200M, mentre continuità del business e capacità di trasformazione dovevano essere protette.

IL MIO APPROCCIO

Ridisegnata la governance, rafforzata la disciplina di categoria e messa in discussione la domanda, mantenendo operative le attività critiche.

L'IMPATTO

Spesa per consulenza esterna ridotta da c. €200M → €80M in tre mesi, proteggendo la continuità del business.

CONSEGUENZA DI EXECUTION GOVERNANCE

La riduzione dei costi crea valore duraturo quando disciplina della domanda, diritti decisionali e vendor governance restano dopo l'intervento.

La tecnologia come abilitatore del business

LA SFIDA

Portafogli tecnologici su larga scala possono frammentare l'accountability e separare le decisioni di investimento dai risultati di business.

IL MIO APPROCCIO

Collegate priorità executive, governance del portafoglio, scelte di sourcing e decisioni sull'operating model intorno a un valore condiviso.

L'IMPATTO

Gestiti c. €500M di spesa tecnologica annua e realizzati c. 20% di risparmi strutturali sulle categorie tecnologiche.

CONSEGUENZA DI EXECUTION GOVERNANCE

L'investimento tecnologico crea valore quando economics, accountability e risultati di business sono governati come un unico sistema.

Leadership internazionale tra culture diverse

LA SFIDA

La trasformazione cross-border richiede allineamento senza cancellare contesto locale, competenze o accountability.

IL MIO APPROCCIO

Ascoltato prima di decidere, costruita fiducia tra gli stakeholder, tradotta la strategia in priorità locali chiare e sviluppati leader vicini al lavoro.

L'IMPATTO

Guidati contesti multiculturali e team fino a 200 professionisti nei mercati internazionali.

CONSEGUENZA DI EXECUTION GOVERNANCE

L'execution cross-border si rafforza quando la fiducia chiarisce l'accountability invece di diluirla.

La strategia definisce l'ambizione.
L'execution è ciò che sopravvive alla
presentazione,
al programma e all'uscita degli advisor.

01 STRATEGY

Coerenza Strategica

Obiettivi del CdA tradotti in metriche non negoziabili, comprese le scelte su ciò che non verrà fatto.

02 TRUST

Fiducia e Governance degli Stakeholder

Ruoli, responsabilità e impegni espliciti tra CdA, C-Suite e team operativi.

03 ECONOMICS

Disciplina Economica e Sourcing Strategico

Spesa vendor e tecnologia razionalizzata per liberare capitale e autofinanziare la trasformazione.

04 PERFORMANCE

Performance e Durata delle Capacità

Capacità interne che restano e delivery monitorata attraverso KPI responsabili.

The S.T.E.P. Execution Architecture™ di Stefano Rosa Rosso

La strategia richiede execution. La trasformazione richiede integrità.

stefanorosarosso.com | advisory@rosarosso.com